

**ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМ**  
ВИСОКА ИНЖЕЊЕРСКА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
Београд – Земун, Наде Димић 4  
Број: 01-466  
Датум: 05.04.2018. године

## **П Р А В И Л Н И К**

**О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ  
ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМУ –  
Високој инжењерској школи струковних студија**

Београд-Земун, април 2018.године

## **САДРЖАЈ**

<b>I</b>	<b>ОПШТЕ ОДРЕДБЕ</b>	<b>1</b>
<b>II</b>	<b>ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ШКОЛЕ И УСЛОВИ ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА</b>	<b>1</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• професор струковних студија</li><li>• виши предавач</li><li>• предавач</li><li>• наставник страног језика и наставник вештина</li><li>• асистент</li><li>• сарадник у настави</li></ul>	
<b>III</b>	<b>ПОСЕБАН ЗАКОНСКИ УСЛОВ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА</b>	<b>4</b>
<b>IV</b>	<b>ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ</b>	<b>5</b>
<b>V</b>	<b>ИЗБОР У ЗВАЊЕ</b>	<b>6</b>
<b>VI</b>	<b>МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА</b>	<b>8</b>
<b>VII</b>	<b>ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ИСТЕКА ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА И ГУБИТАК ЗВАЊА</b>	<b>8</b>
<b>VIII</b>	<b>ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ</b>	<b>8</b>

На основу члана 75 став 7 Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Србије“ број: 88/2017) и члана 78 Статута ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМА - ВИШСС, Наставно-стручно веће, на VII седници одржаној 05.04.2018. године, доноси

**ПРАВИЛНИК  
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ СТИЦАЊА ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ  
ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА НА  
ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМУ – ВИШСС**

**I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин и поступак стицања звања и заснивање радног односа наставника и сарадника ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМА – Високој инжењерској школи струковних студија у Београду-Земуну (у даљем тексту: Школа), мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа због истека изборног периода и губитак звања.

**II ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ШКОЛЕ И УСЛОВИ  
ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА**

**2.1 Звање наставника и сарадника**

Члан 2.

Звања наставника су: професор струковних студија, виши предавач, предавач и наставник страног језика и наставник вештина.

Звања сарадника су: асистент и сарадник у настави.

Члан 3.

Школа врши избор у звање наставника и сарадника у складу са Законом о високом образовању, Статутом Школе, Правилником о организацији и систематизацији послова Школе и овим Правилником.

**2.2. Услови за стицање звања**

Члан 4.

У звање **професор струковних студија** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је стекао научни степен доктор наука из одговарајуће области у складу са предметним конкурсом уз претходно завршене одговарајуће академске (основне и мастер) или еквивалентне дипломске студије у односу на предметни конкурс;
2. да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, која се односи на претходни трогодишњи период или добијена позитивна оцена приступног предавања (за кандидате који немају педагошког искуства);
3. да поседује радно искуство (стаж) минимум 8 година и да је у том периоду реализовао стручне радове и објавио научне радове релевантне за предметни конкурс и то:

- објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира - најмање 2 (објављена у водећим домаћим или страним часописима са рецензијом) у периоду до 5 година до избора у звање;
- урадио или учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном или друштвеном сектору и то из области за коју се врши избор у звање - најмање 2 у периоду до 5 година до избора у звање;
- учествовао у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке и мастер радове у решавању конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора;
- у претходном изборном периоду сачинио писана предавања из предмета за које је задужен и да је исте учинио доступним студентима;
- учествовао на научним и стручним семинарима, конференцијама или да је активан члан у организационим одборима научних и стручних скупова;
- посебно се вреднује:
  - ако је кандидат, до избора у звање, објавио радове у часописима који су на SCI листи;
  - ако је кандидат урадио уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима школе као и широј стручној јавности.

У звање **виши предавач** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је стекао научни степен доктор наука из одговарајуће области у складу са предметним конкурсом уз претходно завршене одговарајуће академске (основне и мастер) или еквивалентне дипломске студије у односу на предметни конкурс;

2. да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, која се односи на претходни трогодишњи период или добијена позитивна оцена приступног предавања (за кандидате који немају педагошког искуства);

3. да поседује радно искуство (стаж) минимум 5 година и да је у том периоду реализовао стручне радове и објавио научне радове релевантне за предметни конкурс и то:

- објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира - најмање 2 (објављена у водећим домаћим или страним часописима са рецензијом) у периоду до 5 година до избора у звање;
- урадио или учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном или друштвеном сектору и то из области за коју се врши избор у звање - најмање 2 у периоду до 5 година до избора у звање;
- учествовао у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке и мастер радове у решавању конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора;
- у претходном изборном периоду сачинио писана предавања из предмета за које је задужен и да је исте учинио доступним студентима;
- учествовао на научним и стручним семинарима, конференцијама или да је активан члан у организационим одборима научних и стручних скупова;
- посебно се вреднује:
  - ако је кандидат, до избора у звање, објавио радове у часописима који су на SCI листи;
  - ако је кандидат урадио уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима школе као и широј стручној јавности.

У звање **предавач** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је стекао академски назив магистар, односно минимум стручни назив специјалиста академских студија, а све из одговарајуће области у складу са предметним конкурсом уз претходно завршене одговарајуће академске (основне и мастер) или еквивалентне дипломске студије у односу на предметни конкурс;

2. да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети или добијена позитивна оцена приступног предавања (за кандидате који немају педагошког искуства);

3. да поседује радно искуство (стаж) минимум 3 године и да је у том периоду реализовао стручне радове и објавио научне радове релевантне за предметни конкурс и то:

- објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира – најмање 1 (објављени у водећим домаћим или страним часописима са рецензијом);
- урадио или учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном или друштвеном сектору и то из области за коју се врши избор у звање – најмање 1;
- учествовао у организацији спровођења показних вежби студентима у предузећима и установама;
- да има препоруку од стране наставника катедре и наставника са којима је сарађивао и да је компетентан за одржавање наставе из области за коју конкурише;
- да је учествовао на научном и стручним семинарима, конференцијама итд.

У звање **наставник страног језика и наставник вештина** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је стекао стручни назив мастер са академских студија или одговарајући стручни назив (дипломирани) стечен на еквивалентним дипломским судијама (према Закону о виском образовању који је важио до 2005.год.), из одговарајуће области у односу на предметни конкурс;

2. да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети или добијена позитивна оцена приступног предавања (за кандидате који немају педагошког искуства)

3. да поседује радно искуство (стаж) минимум 5 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате рада, а који се односе на следеће:

- да је учествовао са радовима на стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима са рецензијама) - најмање 1;
- да је учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном и друштвеном сектору и то из области за коју се врши избор у звање – најмање 1;
- да има препоруку од стране наставника катедре и наставника са којима је сарађивао и да је компетентан за одржавање наставе из области за коју конкурише;

У звање **асистент** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је студент докторских студија из одговарајуће области у односу на предметни конкурс и да је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8);

2. да показује смисао за наставни рад;

3. да поседује препоруку факултета (матичне катедре) на коме је уписао

докторске студије за рад на пословима асистента за ужу област односно предмете према конкурс.

У звање **сарадник у настави** може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је студент мастер академских студија или мастер струковних студија из одговарајуће области у односу на предметни конкурс и који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8);

2. да поседује препоруку факултета (матичне катедре) на коме је уписао мастер студије за рад на пословима сарадника у настави за ужу област односно предмете према конкурс.

#### Члан 5.

Професори струковних студија бирају се и заснивају радни однос на неодређено време.

Виши предавачи, предавачи и наставници страног језика и наставници вештина бирају се и заснивају радни однос на период од 5 година.

Асистенти се бирају и заснивају радни однос на период од 3 године са могућношћу продужења уговора за још 3 године.

Сарадници у настави бирају се и заснивају радни однос на период од годину дана са могућношћу продужења уговора за још 1 годину.

### **III ПОСЕБАН ЗАКОНСКИ УСЛОВ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

#### Члан 6.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника односно сарадника.

Пре потписивања уговора о раду кандидат који је прошао поступак избора од стране Наставно-стручног већа у обавези је да потпише Изјаву сачињену од стране Школе да није осуђиван за кривична дела из става 1. овог члана, чиме је избор формално правно окончан.

Уколико кандидат из претходног става одбије да потпише Изјаву, сматраће се да избор кандидата није извршен и уговор о раду неће бити закључен са овим кандидатом.

### **IV ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

#### Члан 7.

Поступак стицања звања наставника и сарадника и заснивање радног односа обавља се у Школи и спроводи се у складу са Статутом и овим Правилником.

Органи у поступку су: Директор, Наставно-стручно веће и Комисија за писање реферата о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звања наставника и сарадника (у даљем тексту: Комисија).

#### Члан 8.

Директор, као орган пословођења Школе, стара се о исправности и законитости поступка стицања звања наставника и сарадника који се одвија у Школи, као и заснивању радног односа, закључивањем одговарајућег уговора о раду са изабраним кандидатом.

#### Члан 9.

Полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, ефикасан и рационалан начин, Директор са шефовима катедри припрема предлог за Наставно-стручно веће по питању расписивања Конкурса за избор наставника и сарадника, ( у даљем тексту Конкурс), уз уважавање услова и стандарда које доноси Национални Савет за високо образовање и Национално акредитационо тело.

Уз предлог Наставно-стручном већу за расписивање Конкурса даје се и предлог за чланове Комисије.

#### Члан 10.

Комисију образује Наставно-стручно веће, пре расписивања Конкурса или најкасније 7 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија се састоји од најмање три наставника високошколских установа од којих најмање два изводе наставу из уже стручне области за коју се наставник бира, а од којих је, по правилу, један са Универзитета.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Члановима Комисије уручује се Решење Директора које се састоји од Одлуке Наставно-стручног већа којим су именовани чланови Комисије, задатак Комисије и рок до којег Комисија треба да сачини реферат и исти достави Наставно-стручном већу.

Рад у Комисији је обавеза наставника у смислу члана 99 став 1, тачка 10 Статута Школе и њено неиспуњење представља основ за позивање наставника на одговорност.

#### Члан 11.

На основу Одлуке Наставно-стручног већа Директор расписује Конкурс.

#### Члан 12.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на интернет презентацији Школе.

Конкурс садржи: опште услове које кандидат треба да испуни; назив уже стручне области за коју се врши избор, (изузетно конкурс може бити расписан за једну ужу стручну област и један или два предмета који припадају сродној стручној области); назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове.

Рок за пријављивање кандидата на Конкурс је 8 дана од дана објављивања Конкурса.

## V ИЗБОР У ЗВАЊЕ

### Члан 13.

Након завршетка Конкурса, конкурсни материјал се предаје члановима Комисије.

### Члан 14.

Комисија доставља написан реферат о пријављеним кандидатима Наставно-стручном већу у року који је одређен у решењу Директора о формирању Комисије, а који не може бити дужи од 30 дана од дана уручења решења члановима Комисији.

Комисија је у обавези да реферат о пријављеним кандидатима сачини у складу са овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији послова, Статутом Школе и Конкурсом.

Ако Комисија не достави реферат у року, Наставно-стручно веће образује нову Комисију на предлог Директора.

### Члан 15.

Реферат који Комисија доставља Наставно-стручном већу треба да садржи основне податке о сваком од пријављених кандидата (основни биографски подаци, подаци о стеченом образовању, научном звању или изборном звању, подаци о запослењу и др.).

### Члан 16.

Реферат даље садржи: податке о досадашњем раду; преглед стручних радова из области за коју се бира, а који су објављени у водећим домаћим или страним часописима са рецензијом; преглед реализованих пројеката у привредном или друштвеном сектору и то из области за коју се врши избор; преглед објављених научних радова; податке о чланству у стручним и научним асоцијацијама; преглед материјала за наставу које је кандидат сачинио (уџбеници, збирке задатака, практикуми, писана предавања, упутства за израду самосталних задатака или обављање лабораторијских вежби и др.); податке о добијеним признањима за професионални рад; мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, сходно чл. 4 овог Правилника; предлог Наставно-стручном већу за избор кандидата у одређено звање и потписе чланова комисије.

Неопходно је да Реферат садржи и податке о способности кандидата за наставни рад, која се доказује резултатима анкете студента о педагошком квалитету наставника за претходне три године, а уколико кандидат нема радно искуство у настави, потребно је организовати приступно предавање.

Резултати анкете студената о педагошком квалитету наставника се обезбеђују из информационог система Школе, у коме се налазе подаци о Анкетању, уз потпис овлашћеног лица. Уколико је кандидат са друге високошколске установе, председник Комисије упућује кандидат да прибави предметни доказ, уредно оверен са високошколске установе у којој је запослен.

### Члан 17.

Приступно предавање организује Комисија, у складу са Правилником о извођењу приступног предавања при избору у звање на ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМУ-Високој инжењерској школи струковних студија.



Резултати приступног предавања су садржани у Записнику о одржаном приступном предавању кога потписује председник Комисије и исти је саставни део реферата.

#### Члан 18.

Члан Комисије који не жели да потпише реферат, јер се не слаже са мишљењем већине чланова Комисије, дужан је да унесе у извештај образложење односно разлоге због којих не жели да потпише реферат.

#### Члан 19.

Реферат о пријављеним кандидатима ставља се на увид јавности у периоду од 30 дана и о томе се даје обавештење у дневној штампи.

Лица која припадају стручној и научној јавности имају право увида у реферат и евентуално достављање приговора и то у периоду кад је реферат доступан јавности.

#### Члан 20.

Уколико је било приговора на реферат Комисије, Комисија разматра наводе из приговора и заузима став по њима и то у року не дужем од 15 дана од дана истека рока за увид јавности.

У таквим случајевима Наставно-стручном већу се прослеђује реферат Комисије, Приговор на реферат и став Комисије у односу на приговоре.

#### Члан 21.

Наставно-стручно веће разматра реферат Комисије, Приговоре на реферат и став Комисије на приговоре и доноси одлуку о избору у звање предложеног кандидата, односно одлуку о неприхватању предлога за избор у звање.

Одлуку из става 1. овог члана, Наставно-стручно веће доноси већином гласова чланова Наставно-стручног већа.

#### Члан 22.

Ако Наставно-стручно веће не изабере наставника односно сарадника, по расписаном конурсу, Директор је дужан, да у року од 30 дана од дана одржавања седнице на којој није извршен избор, поново објави конкурс.

#### Члан 23.

Школа обавештава учеснике Конкурса о исходу њиховог учешћа на конкурс, а одлуку о избору доставља изабраном кандидату.

Неизабрани кандидати имају право приговора, у року од 15 дана од дана добијања обавештења.

Наставно-стручно веће ће разматрати приговор у року од 30 дана од дана пријема приговора, доноси одлуку у односу на предметни приговор и исту доставља подносиоцу приговора.

Уколико се приговор одбије као неоснован, избор у звање је коначан.

#### Члан 24.

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника, Директор закључује Уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и другим општим актима Школе.

### **VI МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА**

#### Члан 25.

Наставнику и сараднику у настави који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају одлучује директор, доношењем решења.

### **VII ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ИСТЕКА ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА И ГУБИТАК ЗВАЊА**

#### Члан 26.

Наставнику и сараднику којима је истекао изборни период, а нису реизабрани или унапређени у више звање престаје радни однос даном истека изборног периода.

Ако је наставник суспендован из наставе, одлуком Наставно-стручног већа из разлога што одбија сарадњу са субјектима одговорним за квалитет и има лоше резултате у наставном раду, престаје му радни однос.

Престанком радног односа по основу става 1 и 2 овог члана наставник и сарадник губе звање које су имали.

### **VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 27.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку предвиђеном за његово доношење.

#### Члан 28.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања на огласној табли, а његовим ступањем на снагу престаје да важи Правилник о начину и поступку стицања звања и заснивање радног односа наставника и сарадника у ТЕХНИКУМ ТАУРУНУМ – Високој инжењерској школи струковних студија бр.01-802 од 30.06.2015. године.

  
ДИРЕКТОР  
др Раденко Рајић, дипл.инж.маш.